



Jaarverslag MR Melanchthon 2010-2011

Inleiding

Het schooljaar 2010-2011 is voor de Medezeggenschapsraad van Melanchthon een productief jaar geweest. Een groot aantal stukken werd door de Algemene Directie aangeboden en is door de MR besproken. Door het verbeteren van de structuur van het overleg binnen de MR en een verhoogde kwaliteit van de stukken van de AD was het mogelijk het werk te doen. De MR ontmoette dit jaar een constructief medewerkende AD, die bereid was op menig punt te luisteren naar de MR. De noodzakelijke dualiteit bleef hierbij echter volledig bewaard.

Samenstelling

De MR telde aan het einde van het schooljaar 27 leden, terwijl er ruimte was voor 28 leden. Alleen de leerlingengeleding telde nog één vakante plaats. Wel moet gezegd worden dat het lang duurde voordat de oudergeleding geheel was bezet en dat de ouders slechts afkomstig waren van drie van de acht vestigingen. Zij hadden de verantwoordelijkheid om voor de ouders van alle vestigingen te spreken.

De MR herkoos voor het komende schooljaar het zittende dagelijks bestuur: Dirk Oosthoek, voorzitter; Arie Snaterse, secretaris; Eric van der Ven, vice-voorzitter.

Voor het komende schooljaar handhaaft de MR een commissie financiën.

Aangezien er dit jaar niet meer gesproken is over de directiestructuur, blijft de MR functioneren als een centrale raad, met één dagelijks bestuur.

De voorzitter, een ouder en een leerling hebben zitting gehad in de GMR.

Scholing

In november nam een aantal leden deel aan de scholingsavonden die de GMR organiseerde, in samenwerking met Accent Onderwijsondersteuning en Koers VO. Een aantal leden nam deel aan de basiscursus MR, anderen verdiepten zich in de speciale zorg voor leerlingen.

MR op de site

In de loop van het schooljaar heeft de MR de belangrijkste informatie op de website van Melanchthon geplaatst. Een aantal downloads geeft achtergrondinformatie: de samenstelling van de MR, het medezeggenschapsreglement, het huishoudelijk reglement, het activiteitenplan en het jaarverslag. De vergaderdata worden genoemd, terwijl na elke vergadering de besluitvorming wordt vermeld.

Behandeling stukken

Het aantal stukken dat de MR heeft kunnen behandelen, is groot geweest. De teller kwam tot 106, inclusief de interne stukken van de MR. Door de verbeterde vergaderstructuur was het mogelijk met het grote aantal leden toch goed te werken. De MR was beter voorbereid op het stuwmeer aan stukken in de laatste periode, door de laatste vergaderingen meer aan het einde van het schooljaar te plannen. In overeenstemming met het activiteitenplan duren

vergaderingen maximaal drie uur. De toelichting op de agenda zorgt voor de nodige informatie vooraf, zodat tijd wordt bespaard. De MR bespreekt eerst de stukken, vóór de AD in de vergadering verschijnt en wordt bevraagd. De MR blijft bij de AD hameren op een goede kwaliteit van stukken. Deze is sterk verbeterd, maar kan nog steeds beter. Regelmatig zijn er opmerkingen over het taalgebruik, belangrijker is dat de informatie niet altijd helder en volledig is.

MR en sollicitatieprocedures

Een discussie over de rol van de MR-waarnemer bij sollicitatieprocedures voor directiefuncties leidde er toe dat AD en MR besloten tot een andere werkwijze. Het MR-lid dat wordt afgevaardigd naar een benoemingsvoorbereidingscommissie (BVC) bewaakt niet alleen de procedure, maar neemt als volwaardig lid deel aan de BVC, daartoe gemandateerd door de MR. Dit betekent dat de MR het adviesrecht heeft overgedragen aan het MR-lid in de BVC. De AD kan na de procedure volstaan met een mededeling aan de MR over de benoeming. Het gemandateerde lid van de MR brengt tevens verslag uit in de MR over het verloop van de procedure.

(Meer)jaarlijks terugkerende stukken

De gerealiseerde onderwijstijd op de verschillende vestigingen werd voor kennisgeving aangenomen, evenals het scholingsoverzicht.

Instemming van de ouder- en leerlingengeleding was er voor de geplande onderwijstijd van Bergschenhoek, Berkroden, Prinses Irene en Schiebroek. De geplande onderwijstijd van De Blesewic werd aangehouden.

Instemming van de personeelsgeleding was er voor de formatie 2011.

Instemming van de gehele MR was er voor het schoolplan 2011-2014, al werden de nodige opmerkingen gemaakt.

Een positief advies was er voor de toelichting op de exploitatierekening 2010 en voor de toelichting op de meerjarenbegroting 2012-2014.

Onderwijs

Instemming was er met de examenreglementen voor Schiebroek en Berkroden, met de hoofdpunten uit het visiestuk over de locatie Icarusstraat en met het ontwikkelplan voor De Kring.

Een positief advies kreeg het toelatingsbeleid-in-ontwikkeling van Melanchthon (met aanvullend advies), wijzigingen in de beoordeling van verschillende vakken op Schiebroek, resp. De Blesewic, wijzigingen in de lessentabellen van Schiebroek (voor het schrappen van het vak Maatschappijwetenschappen gaf de MR geen advies, omdat deze wijziging al was doorgevoerd), Berkroden, Kralingen, Mathenesse en Prinses Irene.

Een inspectierapport over Bergschenhoek werd voor kennisgeving aangenomen, evenals de voortgangsrapportages over Kralingen, de definitieve rapportage over de Laanslootseweg en de aanvraag van het predicaat Technasium voor Bergschenhoek.

Organisatie

Een positief advies was er voor de benoemingen van adjunct-directeur Laanslootseweg en afdelingshoofden op resp. Schiebroek, Berkroden en De Blesewic, evenals voor de lestijd van Mathenesse.

De verantwoording van de taskforce (regeling kwaliteit VO) werd voor kennisgeving aangenomen, al werden opmerkingen gemaakt. Dit geldt ook voor de modelovereenkomst ouderbijdrage en voor de begroting 2011. De nieuwe naam van de Laanslootseweg (Mathenesse) werd voor kennisgeving aangenomen, evenals informatie over de

noodhuisvesting van de Prinses Irene, de voortzetting van de commissie van beroep, een brief over de vrijwillige ouderbijdrage, informatie over Vensters voor Verantwoording, de procedures voor directeur bedrijfsvoering, adjunct-directeur De Kring en directeur onderwijs (na een aanvulling), een brief van de inspectie over de ouderbijdrage en de benoemingen van directeur bedrijfsvoering, adjunct-directeur De Kring en directeur onderwijs.

De personeelsgeleding kon aanvankelijk niet instemmen met een voorstel voor de functiemix; pas na wijziging kwam deze instemming er wel.

De ouder- en leerlingengeleding had grote moeite met een voorstel voor het privacyreglement; na twee wijzigingen en de derde bespreking kwam de instemming.

Ook kon de oudergeleding pas na drie besprekingen instemmen met het reglement boekenfonds.

Gedachtewisseling

Verscheidene keren heeft de algemene directie het gesprek gezocht met de MR over zaken die nog in bespreking waren. Het kader voor de onderwijstijd kreeg een positieve reactie van de MR. Een concept examenreglement vmbo leverde een aantal adviezen op voor wijziging.

De personeelsgeleding werd door de algemene directie uitgenodigd voor een extra bijeenkomst op 7 juni 2011, over de noodzakelijke bezuinigingen. Uitleg werd gegeven. Tal van mogelijkheden werden genoemd, echter zonder verslag en zonder beoordeling van de MR.

Informatie

De MR heeft intensief het gesprek gezocht met de algemene directie door het stellen van vragen. De algemene directie heeft zich ingespannen de MR tussentijds te informeren. Onderwerpen waren de huisvesting van een aantal vestigingen, het vmbo in Lansingerland, de veiligheid op school, de berichtgeving aan tijdelijk benoemden, correcte procedures bij benoemingen, de publicatie van vergoedingsmogelijkheden, de ICT, de invoering van @VO3, de procedures voor hoofd ICT en hoofd financiën, de financiële toedelingsystematiek en de ombuigingen, de inschrijvingen van leerlingen, de overgang van vmbo-tl en -gl naar de havo en het al dan niet publiceren van benoemingen volgens de functiemix.

De MR-commissie financiën is door de directeur bedrijfsvoering tijdens een aantal bijeenkomsten uitgebreid geïnformeerd over de begrotingstechnische zaken.

Bij de bespreking van het schoolplan 2011-2014 kwam een nadeel naar voren voor het ontbreken van deelraden. De MR had ingestemd met de schoolbrede uitgangspunten. Maar de uitwerking diende per vestiging te gebeuren en daar wilde de MR ook zicht op hebben. De AD berichtte vervolgens dat de vestigingsdirecties hebben aangegeven de MR-leden (personeel, ouders en leerlingen van die vestiging) bij de uitwerking te zullen betrekken.

Eigen stukken

De MR stelde het eigen jaarverslag, over 2009-2010, vast. Aan het einde van het schooljaar werd het nieuwe activiteitenplan (2011-2012) vastgesteld, evenals een wijziging van het huishoudelijk reglement.

Nog niet...

Al een aantal jaren is de MR in discussie met de algemene directie over een nieuwe directiestructuur. In afwachting van een nieuw strategisch plan is het maken daarvan blijven liggen. De MR heeft hierover geen informatie meer ontvangen.

Ook het maken van functiebouwwerken per vestiging is aangekondigd, in relatie tot de nieuwe directiestructuur. De algemene directie heeft de MR toegezegd de status quo te

beschrijven, om discussies per benoeming te voorkomen. Deze toezegging is nog niet nagekomen.

Na de sluiting van de vestiging Via had de algemene directie een evaluatie toegezegd, met kostenberekening. Ook deze toezegging is nog niet nagekomen.

De vakantieregeling 2010 is het gehele schooljaar blijven liggen door onduidelijkheid over de wijzigingen voor het OOP. De AD heeft aangegeven het komende jaar met een vernieuwde regeling te komen.

Een lid van de oudergeleding heeft plaatsgenomen in de schoolbrede werkgroep schoolkosten; het resultaat heeft de MR nog niet bereikt.

De algemene directie heeft toegezegd in het nieuwe schooljaar te komen met een overzicht van de herijking van het stafbureau.

Nieuwe thema's: leerlingenzorg en ICT

Vanuit de MR kwam de vraag op of het mogelijk is voldoende speciale zorg te geven binnen de beschikbare middelen, mede gezien de voorgenomen, landelijke bezuinigingen op leerlingenzorg. De algemene directie heeft voorgesteld in het nieuwe schooljaar op dit onderwerp terug te komen, waarbij de nieuwe directeur onderwijs initiatief neemt. De MR heeft de wens dit onderwerp ook zelf breed en diepgaand op te pakken en te kijken naar de praktijk van de leerlingenzorg over een aantal jaren, naar de wensen van ouders die voor Melanchthon kiezen juist vanwege de leerlingenzorg en naar de mogelijkheden die de school heeft binnen de beschikbare middelen.

Vanwege de vele vragen m.b.t. de ICT heeft de algemene directie een bespreking toegezegd in het voorjaar van 2012, wanneer de nieuwe directeuren zijn ingewerkt. De MR heeft zich voorgenomen ook op dit thema zelf met initiatieven te komen.

Bleiswijk, 14 september 2011

Arie Snaterse, secretaris