

Situatie- en profielschets



MELANCHTHON

CHRISTELIJKE SCHOLENGEMEENSCHAP

werving en selectie directeur bedrijfsvoering

Amsterdam, september 2021

Willy Egberink en Pauline Zwaal-Arora

Christelijke scholengemeenschap Melanchthon is op zoek naar een

directeur bedrijfsvoering (1,0 fte)

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een innovatieve bruggenbouwer. De organisatie van Melanchthon is volop in beweging. Een belangrijke verantwoordelijkheid van de algemene directie is dan ook het faciliteren en stimuleren van de ontwikkelingen binnen de vestigingen. Als bruggenbouwer ben je in staat om de acht scholen en de Shared Service Organisatie met elkaar te verbinden. Je bent een ervaren leidinggevende en een (strategisch) specialist op het terrein van bedrijfsvoering. Je werkt graag vanuit duidelijke kaders en krijgt er energie van om samen te werken aan het bepalen en realiseren van de gewenste koers. Vooral als je hierbij op een creatieve en innovatieve manier kan werken. Voor de algemeen directeur ben je een betrouwbare maar ook kritische sparringpartner. Je bent op zoek naar een mooie uitdaging, voelt je thuis in de grootstedelijke context en herkent je in de waarden en visie van Melanchthon.

Wat ga je doen?

Samen met de algemeen directeur draag je de verantwoordelijkheid voor het schoolbeleid als geheel. Je bent integraal verantwoordelijk voor de portefeuilles financiën, PR, huisvesting, ICT, leermiddelen, HRM, facilitaire zaken en hebt hiernaast ook bestuurlijke taken. Je bent goed op de hoogte van het onderwijsspallet in het voortgezet onderwijs en dient hierbij als sparringpartner voor de algemeen directeur. Je functioneert als trekker en regisseur van het financiële beleid en bent eindverantwoordelijk voor de opgeleverde producten binnen de PDCA-cyclus, waaronder de (meerjaren-)begroting, het allocatiemodel, de formatieplanning, de kadernota, de jaarrekening, de perioderapportages en de financiële onderdelen van het jaarverslag. Je bent het financiële geweten van de organisatie en bij voorkeur al bekend met de (nieuwe) onderwijsbekostiging in het voortgezet onderwijs. Je levert een bijdrage aan de CVO-brede beleidsontwikkeling en sturing, onder andere in het bedrijfsvoeringsoverleg (BO) op CVO-niveau; dit overleg- en adviesorgaan wordt door het lid van de raad van bestuur voorgezeten. Je vertegenwoordigt daar Melanchthon en neemt deel met mandaat van de algemeen directeur.

Wat vragen wij?

Samenwerken

Als directeur bedrijfsvoering heb je te maken met veel partijen, zowel intern als extern. Het is belangrijk dat je de (verschillende) belangen van partijen kan verbinden tot een optimaal resultaat en daarin tactisch opereert zonder koers te verliezen. Je bent empathisch en voelt aan wat er op de vestigingen, op CVO-niveau en bij de gemeenten leeft. Je communiceert open, constructief en helder. Je bent een soepele en onmisbare schakel in het proces van beleid en uitvoering in de organisatie.

Daadkracht

In jouw handelen ben je resultaatgericht. Je houdt daarbij zowel de gemeenschappelijke ambities als de diverse belangen goed voor ogen. Je doorziet een situatie snel en bent doortastend bij het nemen van beslissingen. Je neemt anderen mee in jouw afwegingen en informeert betrokkenen op basis van visie en overtuigingen.

Ondernemerschap

Van nature denk en handel je vanuit het perspectief van kansen en mogelijkheden. Je beschikt over het vermogen om met behulp van contacten te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen en onderneemt daarop actie. Je komt met originele en aansprekende ideeën en oplossingen in relatie tot ontwikkelingen in de vestigingen. Door een goede analyse van de beschikbare informatie, kom je tot nieuwe scenario's en werkwijzen, passend bij Melanchthon.

Strategisch leiderschap

Je beschikt over een langetermijnvisie voor de scholengroep. Je kan hieraan gerelateerde doelstellingen formuleren en deze op een aansprekende manier overbrengen.

Omgevingsbewustzijn

Je bent goed geïnformeerd over maatschappelijke, personele, organisatorische en externe ontwikkelingen en weet deze kennis effectief te benutten voor de eigen organisatie.

Organisatiesensitiviteit

Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en erkent het belang van interne en externe communicatie met medewerkers en stakeholders. Je bent uitnodigend, toegankelijk, gericht op de ontwikkeling van talenten en weet mensen te motiveren. Je hebt oog voor de complexiteit van besluitvorming binnen de organisatie en bent alert op de impact van organisatieveranderingen. Je wekt vertrouwen door je integriteit, die blijkt uit je transparante wijze van communiceren en luisterend vermogen.

Overige functie-eisen

- minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een grote organisatie, bij voorkeur in het (voortgezet) onderwijs;
- kennis en ervaring met (onderwijs-)financiën, bedrijfsvoering en integraal management;
- kennis en ervaring met het aanvragen en verantwoorden van subsidies;
- aantoonbare kennis en affiniteit met ICT-vraagstukken;
- academisch werk- en denkniveau;
- onderschrijft de christelijke identiteit;
- reflecterend vermogen.

Wie zijn wij?

Melanchthon is een christelijke scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs met acht vestigingen gelegen in het multiculturele Rotterdam en Lansingerland en maakt deel uit van de Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs te Rotterdam en omgeving (CVO).

Leerlingen ontwikkelen zich niet alleen binnen de schoolmuren, maar proeven ook al vroeg buiten van de wereld om hen heen. Alleen zo ontdekken zij de wereld en zichzelf. We begeleiden leerlingen zorgvuldig op weg naar zelfstandigheid in een uitdagende en bezielende leeromgeving en een positief leerklimaat. Die weg naar zelfstandigheid is voor ieder mens anders, omdat ieder mens anders is. Daarom bieden we iedere leerling een andere hand om hem/haar vooruit te helpen.

Dit doen we aan de hand van de volgende pijlers:

- samen leren voor het leven
- groei
- dialoog
- bewust ongelijk behandelen
- gelukkige mensen op een gezonde aarde

De wereld verandert, mensen veranderen, en dus blijft ook ons onderwijs in beweging. Maar de mens blijft altijd centraal staan. Samen bouwen wij aan de samenleving van morgen.

Kijk voor meer informatie over onze visie op: www.melanchthon.nl/scholengemeenschap/visie.

De organisatie

Naast Melanchthon bestaat CVO uit nog zes andere scholen(-groepen): Accent, Comenius College, CVO Zuid, Marnix Gymnasium, Zuider Gymnasium en PENTA college CSG.

Melanchthon heeft een breed onderwijsaanbod, van vmbo-bbl tot en met gymnasium. Elke vestiging geeft op haar eigen wijze invulling aan onze gezamenlijke visie, wat tot uiting komt in het onderwijsconcept op de vestiging. Dagelijks leveren ongeveer 600 onderwijsprofessionals hun bijdrage aan kwalitatief goed onderwijs aan ruim 5.300 leerlingen. Het is onze ambitie om jonge mensen te laten groeien en bloeien.

De algemene directie van Melanchthon bestaat uit een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering. Melanchthon heeft een ontwikkeling doorgemaakt, met als doel sterke vestigingen en verantwoordelijkheden breder in de organisatie te beleggen met meer eigenaarschap. De vestigingsdirecteuren vormen samen met de algemene directie het managementteam van Melanchthon. Het eigenaarschap van de portefeuilles is verdeeld onder de vestigingsdirecteuren. Door deze ontwikkeling kunnen vestigingsdirecties beter hun verantwoordelijkheid nemen voor (onderwijskundige) ontwikkelingen en de bedrijfsvoering van hun vestiging. Uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden zijn zoveel mogelijk ondergebracht in de Shared Service Organisatie (SSO) van CVO. Als directeur bedrijfsvoering vervul je een belangrijke rol in de samenwerking tussen de SSO en de scholen. Je vertaalt de vragen vanuit de scholen in heldere opdrachten richting de SSO en ziet toe op de vervulling hiervan. De schoolnabije ondersteunende werkzaamheden worden door het onderwijsondersteunend personeel op de vestiging uitgevoerd. Daarnaast kent Melanchthon een klein stafbureau dat beleidsmatige onderwijskundige ondersteuning aan de algemene directie en de vestigingsdirecties biedt.

Meer informatie over de scholengemeenschap Melanchthon en haar vestigingen is te vinden op:

www.melanchthon.nl.

Wat bieden wij?

- De mogelijkheid om je bijdrage te leveren aan het onderwijs op een prachtige scholengroep in Rotterdam en Lansingerland.
- Een mooie uitdaging voor iemand die zich voor langere tijd aan ons wil verbinden.
- Een verantwoordelijke functie waarin ruimte is voor je eigen ideeën, maar ook om samen te werken en te sparren.
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Praktische informatie en procedure

Ben je enthousiast na het lezen van deze profielschets? Denk je te passen bij Melanchthon? Dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren!

We bieden een jaarcontract met de intentie om deze vervolgens om te zetten in een vaste aanstelling. De inschaling is conform de cao-vo in directieschaal 15.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in week 42. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 28 oktober en de tweede op maandag 8 november. De beoogde startdatum is 1 februari 2022, of indien mogelijk eerder. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [onze website](#) versturen, ter attentie van [Willy Egberink](#) en [Pauline Zwaal-Arora](#), onder vermelding van vacaturenummer 2021388.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 16 oktober 2021 tegemoet.