



Jaarverslag MR Melanchthon 2016-2017

Voorwoord

Dit is het jaarverslag 2016-2017 van de medezeggenschapsraad (MR) van Melanchthon. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over zijn activiteiten in het schooljaar 2016-2017.

Samenstelling MR Melanchthon 2016-2017

De verschillende geledingen binnen de MR hebben in goede harmonie samengewerkt. Vooral de betrokkenheid en inbreng van de leerlingen valt daarbij op. Daarnaast kende de gehele MR een constructieve maar ook kritische dialoog met de Algemene Directie. De MR van Melanchthon bestond in het jaar 2016-2017 uit:

De leerlingen:

- Daphne Hijdra (Melanchthon Bergschenhoek),
- Michael Vogels (Melanchthon Bergschenhoek),
- Oscar de Wit (Melanchthon Bergschenhoek).
- Suzanne van Duijn (Melanchthon Bergschenhoek)
- Noumidia Agzannay (Melanchthon Schiebroek)
- Charlotte Spit (Melanchthon Schiebroek)
- Bente Wiebing (Melanchthon Schiebroek)

De ouders:

- Anne-Katrien Derksen (Melanchthon Schiebroek),
- Gazi Köker (Melanchthon Kralingen),
- Wendy van der Mee (Melanchthon De Blesewic),
- Perry Nagelkerken (Melanchthon Bergschenhoek),
- Hans Noorlander (Melanchthon Schiebroek).
- Rozwita van Hecken (Melanchthon Mavo Schiebroek)
- Wilma Timmer (Melanchthon Bergschenhoek)

Anne-Katrien Derksen is de oudervertegenwoordiger in de GMR CVO.

Het OOP:

- Hans Molendijk (Melanchthon Schiebroek),
- Koen van Tigchelhoven (Stafbureau van Melanchthon),

Personeel vestigingen:

- Mark Dalhuisen (Melanchthon Mavo Schiebroek),
- Vincent Louwe (Melanchthon Mathenesse)
- Irene Ludick (Melanchthon Bergschenhoek),
- Giovani Madhar (Melanchthon Berkroden),
- Figen Yilmazer (Melanchthon Kralingen)
- Dirk Oosthoek (Melanchthon Schiebroek),
- Martijn Pieterse (Melanchthon Schiebroek),



- Eric van der Ven (Melanchthon Business School),
- Gerton Weck (Melanchthon Schiebroek)
- Wilma van Wingerden (Melanchthon Wilgenplaslaan),
- Larissa Wolf (Melanchthon Bergschenhoek).

Dirk Oosthoek is voorzitter van de GMR CVO en de MR Melanchthon. Eric van der Ven is vicevoorzitter van de MR Melanchthon en Martijn Pieterse is secretaris van de MR Melanchthon.

Agendapunten / stukken die in de cursus 2016-2017 in de vergadering aan de orde zijn geweest en waarover de MR een besluit (advies/instemming) heeft genomen:

In het schooljaar 2016-2017 waren er 8 MR-vergaderingen. Een aantal zaken die in de MR-vergaderingen aan de orde zijn geweest, zijn:

-Onderwijskundig beleid

Halverwege het schooljaar is mevrouw Schmidt begonnen als nieuwe directeur onderwijs van Melanchthon. Op het gebied van onderwijskundig beleid zijn er in het afgelopen schooljaar de nodige besluiten gevallen in de MR. Een aantal besluiten verdienen toelichting.

Allereerst het ambitieuze verandertraject dat bij Melanchthon Schiebroek in gang is gezet. Het verandertraject vindt op twee niveaus plaats, namelijk op die van het onderwijs en op die van de organisatie. Wat het onderwijs betreft wordt gekozen voor de profilering 'Jong leiderschap', die tot uitdrukking moet komen in de pijlers: internationalisering, kunst en cultuur, techniek en gezondheid. Het jong leiderschap impliceert dat er voor leerlingen vakoverstijgende en uitdagende leerroutes komen met keuzemogelijkheden. In leerjaar 1 en 2 zullen de leerlingen kennismaken met de verschillende masters. In leerjaar 3 zullen de leerlingen een master uitdiepen op basis van interesse en profielkeuze. In de bovenbouw volgt dan eventueel nog een afsluitende master (pws/po's/Cambridge Engels enz). Door deze Melanchthon Masters wordt het onderwijs uitdagender en betekenisvoller voor de leerling. Er waren verschillende redenen om dit verandertraject te starten. Allereerst was er een signaal van de onderwijsinspectie dat Schiebroek moet letten op de didactiek en de opbrengstenkaart. Daarnaast was er een signaal dat kwam van de collegiale visitatie (in de visitatie werd gewezen op de rol en taken van de VD, de inrichting van de organisatie en de onderwijsvisie). Ook is de bedoeling om door het verandertraject de terugloop in het aantal aanmeldingen een halt toe te roepen. Vanwege deze redenen heeft de MR positief geadviseerd met betrekking tot het verandertraject en ingestemd met de nieuwe lessentabel.

Daarnaast heeft de MR ook ingestemd met de aanscherping van de onderwijskundige visie bij Melanchthon De Blesewic in het kader van het transitieplan. Deze aanscherping betekent aan de ene kant dat men streeft naar het verstevigen van de basis door verdieping van de lesstof en extra ondersteuning van de leerling in de reguliere lessen en de begeleidingsuren, en aan de andere kant dat er plusprogramma's aan de leerlingen aangeboden zullen worden. Voorbeelden van



deze plusprogramma's zijn Engels (Anglia en Cambridge), jong ondernemen, boekhouden e.d.. Leerlingen die zo'n plusprogramma volgen, krijgen ook een plusdocument. Onderdeel van deze aanscherping van de onderwijskundige visie is de aanpassing van de leseenheid van 45 naar 40 minuten. Een rooster van 40 minuten creëert meer ruimte voor differentiatie en maatwerk.

De MR heeft verder ingestemd met de aangepaste overgangsnormen en de invoering van toetsweken bij Melanchthon Mathenesse. Een belangrijke reden voor deze instemming was de noodzaak om leerlingen beter voor te bereiden op het examen. Vanwege dezelfde reden heeft de MR ingestemd met de aanscherping van de overgangsnormen bij Melanchthon Wilgenplasaan.

De MR houdt verder de ontwikkelingen in de gaten met betrekking tot de samenwerking tussen de MBS en Edudelta. Edudelta is bezig met een heroriëntatie van het onderwijs en ziet af van verdere samenwerking met de MBS. Mogelijk neemt Lentiz de samenwerking met de MBS over van Edudelta.

De MR heeft zich ook hard gemaakt voor een diverse samenstelling van het Reglement Commissie van Beroep Examen. In artikel 3.1.4. staat nu expliciet dat er altijd een lid uit de ouder- of leerlinggeleding zitting neemt in de commissie.

De oudergeleding van de MR heeft zich sterk gemaakt om de ouderportaal van Itslearning geactiveerd te krijgen. Mevrouw Schmidt heeft toegezegd dat het ouderportaal van Itslearning na de zomervakantie toegankelijk wordt.

-Financiën en formatieplan

De PMR heeft ingestemd met het formatieplan. De formatieve kaders voor de reguliere formatie zijn niet gewijzigd ten opzichte van vorig schooljaar. Er is weliswaar sprake van een lichte daling van het aantal leerlingen (17 leerlingen), maar ook een sterke daling van de formatiebekostiging (zo'n 9 fte). Wat de MR wel zorgen baart is dat een vestiging van Melanchthon rekening moet houden met 'een structureel karakter van de krimp' (minder leerlingen) en dat dat 'consequenties kan hebben voor het aanbod/profiel van de vestiging'.

Verder heeft de PMR ingestemd met het gelijktrekken van de bindingstoelage voor de directiefunctie van afdelingshoofd schaal 12 met die voor de functie van docent, met ingang van 1 augustus 2017. Daarbij is er vanuit de directie de belofte gedaan dat er geen verdere opwaartse druk zal plaatsvinden op het salarisoniveau binnen de directie.

-Taakbeleid en functiemix

De PMR heeft ingestemd met de implementatie van de functiefamilies OOP. De reden voor instemming is dat het functiehuis voor het OOP zo overzichtelijker wordt. Het functiehuis van het OOP bestaat nu uit 10 functiefamilies. Dit functiehuis geeft ook meer flexibiliteit binnen een familie. Het wordt voor een medewerker makkelijker zich te ontwikkelen en door te groeien binnen een familiecategorie. Vanuit de directie is gezegd dat de bestaande rechtspositie voor het OOP gerespecteerd zal blijven, ook al krijgen sommige medewerkers een andere functie.



-Sollicitatiecommissies

Er zijn weer de nodige sollicitatiecommissies geweest. Koen van Tigchelhoven heeft namens de MR in de sollicitatiecommissie gezeten voor een adjunct-directeur voor Melanchthon De Blesewic. De heer J. Hilgers is de nieuwe adjunct-directeur voor De Blesewic geworden.

Wendy van der Mee vertegenwoordigde de MR in de sollicitatiecommissie voor een afdelingshoofd op Melanchthon De Blesewic. Mevrouw H. van Royen-Jongeneel is het nieuwe afdelingshoofd geworden.

Giovani Madhar heeft namens de MR zitting genomen in de sollicitatiecommissie voor een afdelingshoofd van Berkroden. De heer K. Trappenburg is aangesteld als het nieuwe afdelingshoofd

Larissa Wolf zat namens de MR in de sollicitatiecommissie voor een afdelingshoofd van Bergschenhoek. Peter Aangeenbrug is het nieuwe afdelingshoofd geworden.

-Brin-splitsing en de MR

Voor de MR heeft de brin-splitsing consequenties. De intentie vanuit de MR en de Algemene Directie was om de bestaande MR zoveel mogelijk in tact te houden.

Daarbij is vastgehouden aan de uitgangspunten van de huidige MR, namelijk:

1. Elke vestiging is vertegenwoordigd;
2. De grootte van een vestiging (leerlingaantal) is van invloed op de grootte van de vertegenwoordiging in de MR;
3. Het OOP is specifiek vertegenwoordigd binnen de personeelsgeleding.

Uiteindelijk is besloten voor een MR met 32 leden, 16 leden uit Lansingerland (brin 31CG) en 16 leden uit Rotterdam (brin 18CH). Er wordt nog gewerkt aan een nieuw MR reglement en een nieuw huishoudelijk reglement.

De volgende agendapunten / stukken zijn in de cursus 2016-2017 in de MR ter advisering of ter instemming aan de orde geweest: Hierbij is er voor gekozen om per datum van inbreng het genomen besluit aan te geven.

Nr.	Datum	Beleidsstuk	Besluit
012016	270916	# 16-008 Geplande onderwijstijd 2016-2017 Schiebroek en Wilgenplaslaan	Instemming ouder- en leerlinggeleding
022016	270916	# 16-011 Examenreglement vmbo	Instemming
032016	271016	# 16-017 Reglement voor de Commissie van Beroep m.b.t. eindexamens	Geen instemming
042016	271016	# 16-018 Bevorderingsrichtlijn Bergschenhoek	Geen instemming
052016	291116	# 16-023 Bindingstoelage afdelingshoofden	Instemming PMR
062016	291116	# 16-024 Overgangsnorm jaar 3 Wilgenplaslaan	Instemming
072016	291116	# 16-025 Schiebroek in transitie: de drie profileringsgebieden en de organisatie hiervan middels de Melanchthon Masters	Instemming
082016	291116	# 16-025 Schiebroek in transitie: wijziging leseenheid via stemming onder het personeel van Schiebroek	Instemming PMR
092016	291116	# 16-026 Melanchthon begroting 2017-2020	Positief advies
102016	170117	# 16-032 Commissie van Beroep (vervolg)	Geen instemming
112016	170117	# 16-033 Leseenheid Melanchthon De Blesewic	Geen instemming MR; geen toestemming PMR voor stemming



			over de wijziging van de leseenheid onder het personeel
122016	170117	# 16-034 Schiebroek in transitie (vervolg)	Positief advies MR; Instemming van de PMR
132016	070317	# 16-039 Antwoorden Leseenheid Melanchthon De Blesewic	Instemming MR; toestemming PMR voor stemming over de wijziging van de leseenheid onder het personeel
142016	070317	# 16-040 Bevorderingsrichtlijn Melanchthon Bergschenhoek	Instemming MR
152016	070317	# 16-041 Lessentabel Melanchthon Berkroden	Instemming MR
162016	200417	# 16-047 Reglement Commissie van Beroep Examen	Instemming MR
172016	200417	# 16-048 Voorstel toekomstige samenstelling MR	Instemming MR
182016	200417	# 16-049 Mathenesse overgangsnormen en toetsweken	Instemming MR mbt invoering toetsweken, instemming MR mbt de overgangsnormen
192016	200417	# 16-050 Schiebroek lessentabel	Instemming MR
202016	200417	# 16-051 Wilgenplaslaan overgangsnormen	Geen instemming MR
212016	200417	# 16-052 Oudermodule Itslearning	Geen quorum oudergeleding
222016	200417	# 16-053 Planning roostervrije dagen docenten en leerlingen	Instemming MR
232016	200417	# 16-054 Formatieplan 2017-2018	Instemming PMR
242016	200417	# 16-055 Implementatie functiefamilies OOP	Instemming PMR met voorstel functiehuis volgens functiefamilies CVO, Instemming PMR met implementatieplan
252016	060617	# 16-052 Oudermodule	Instemming oudergeleding MR
262016	060617	# 16-061 Ouderbijdrage	Instemming oudergeleding MR
272016	060617	# 16-063 Bergschenhoek wijziging lessentabel	Instemming MR
282016	060617	# 16-064 Wilgenplaslaan bevorderingsnormen	Instemming MR
292016	060617	# 16-065 Wilgenplaslaan wijziging lessentabel	Instemming MR
302016	060617	# 16-066 Schiebroek herkansingen	Geen instemming MR
312016	060617	# 16-067 De Blesewic: uitslag stemming en lessentabel	Instemming MR
322016	060617	# 16-068 Geplande onderwijstijd	Roostervrije dagen voor leerlingen per vestiging: Instemming MR, Geplande onderwijstijd: geen quorum oudergeleding



332016	060617	# 16-069 Schoolgids 2017-2018	Geen quorum Oudergeleding
342016	270617	# 16-068 Geplande onderwijstijd	Instemming oudergeleding
352016	270617	# 16-069 Schoolgids 2017-2018	Instemming oudergeleding
362016	270617	# 16-074 Toekomst vakmanschapsroute MBS	Instemming hele MR
372016	270617	# 16-075 Hernieuwde aanbieding Schiebroek herkansingen	Instemming hele MR
382016	270617	# 16-078 Les- en pauzetijden Melanchthon De Blesewic	Instemming hele MR met lestijden; instemming PMR met pauzetijden

Tot slot

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Dit alles vanuit het door de WMS geboden kader dat in het teken staat van meepraten, meedenken en meebeslissen.